



Câmara Municipal de Santa Terezinha de Itaipu

ESTADO DO PARANÁ

CÂMARA MUNICIPAL
- PROTOCOLO GERAL -

INDICAÇÃO nº 87/2025

Nº 87/2025
DATA 02/06/2025

AL
RUBRICA

Venho por meio desta Indicação sugerir Ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal a implementação de um **programa de incentivo financeiro por desempenho para os professores da rede municipal de ensino de Santa Terezinha de Itaipu**, com o objetivo de manter e fortalecer a qualidade da educação em nosso município, reconhecendo o trabalho dedicado dos nossos profissionais e estimulando a busca constante pela excelência no ensino.

No último ano, Santa Terezinha de Itaipu obteve o **melhor IDEB** (Índice de Desenvolvimento da Educação Básica) **de sua história**, posicionando-se entre as **10 melhores notas do Paraná e figurando entre as 100 melhores do Brasil**. Esses resultados são frutos do empenho e da dedicação dos nossos educadores, que têm desempenhado um papel fundamental na formação de nossos alunos. No entanto, não podemos nos acomodar com as conquistas alcançadas, pois é crucial manter a motivação dos profissionais e continuar a buscar a excelência na educação pública municipal.

JUSTIFICATIVA:

1. **Manutenção da qualidade:** Para garantir que a educação de Santa Terezinha de Itaipu continue avançando, é essencial que nossos professores se sintam motivados e valorizados. O incentivo financeiro vinculado ao desempenho contribui diretamente para essa motivação, ajudando a manter a qualidade do ensino e a conquistar novos índices de excelência.
2. **Fortalecimento do IDEB:** Após conquistarmos o melhor IDEB da nossa história, precisamos assegurar que esse nível de desempenho não só seja mantido, mas também superado. Implementar um programa de incentivo por metas é uma maneira eficaz de engajar os professores, desafiando-os a alcançar resultados ainda mais altos e impulsionando a qualidade educacional.
3. **Investimento na formação dos profissionais do futuro:** Ao reconhecer e premiar o desempenho dos professores, estamos não só incentivando o aperfeiçoamento contínuo, mas também
4. garantindo que nossos educadores se sintam valorizados e comprometidos com a formação de profissionais qualificados para o futuro.
5. **Resultado direto para os alunos:** A motivação e o empenho dos nossos professores resultam diretamente em melhores condições de aprendizado para os alunos, que são a razão principal de todo o esforço. Dessa forma, o incentivo por desempenho contribuirá para uma educação ainda mais qualificada, formando cidadãos preparados para os desafios do futuro.